

Polityka zarządzania różnorodnością

Wprowadzenie i cel

Grupa Banku Millennium S.A. (dalej: Grupa Banku Millennium) wdrożyła Politykę różnorodności, mając na celu promowanie kultury wzajemnego szacunku, identyfikację różnorodności oraz zapewnienie równych szans, przeciwdziałanie wykluczeniu oraz unikanie dyskryminacji.

W Grupie Banku Millennium wierzymy, że szacunek dla różnorodności i integracja (przeciwdziałanie wykluczeniu) ma fundamentalne znaczenie dla realizacji naszych celów i zobowiązań z następujących powodów:

Po pierwsze uważamy, że różnorodność, zapobieganie społecznemu wykluczeniu, równość szans i brak dyskryminacji to krytyczne czynniki sukcesu biznesowego firm oraz kluczowe aspekty, których uwzględnienie w toku działalności biznesowej jest niezbędne w dążeniu do bardziej zrównoważonego świata.

Po drugie jako firma jesteśmy przekonani, że zróżnicowane zespoły osiągają lepsze wyniki.

Po trzecie i przede wszystkim, naszą misją jest służyć naszym klientom i ich interesom i powinniśmy odzwierciedlać ich różnorodność na każdym poziomie organizacji.

Grupa Banku Millennium działa z poszanowaniem godności ludzkiej i respektuje prawo do równego traktowania, niezależnie od:

- wieku,
- płci,
- pochodzenia etnicznego i narodowego,
- religii,
- statusu rodzinnego,
- orientacji seksualnej,
- stanu zdrowia,
- sytuacji finansowej,
- przekonań religijnych i ideologicznych,
- członkostwa w związkach zawodowych, lub
- innych powodów, które mogą narażać na dyskryminujące zachowania.

Zobowiązania

Grupa Banku Millennium bierze pod uwagę zasadę poszanowania różnorodności w stosownych regulacjach wewnętrznych i wdraża ją w poniższych obszarach:

Odpowiednie warunki pracy, budowanie świadomości i rozwijanie pracowników

Grupa Banku Millennium zapewnia swoim pracownikom odpowiednie warunki pracy promując kulturę wzajemnego szacunku i równości oraz stosuje praktyki mające na celu zapobieganie wykluczeniu i dyskryminacji.

Grupa Banku Millennium rozwija wiedzę i podnosi świadomość pracowników na temat etyki i różnorodności. Wszyscy pracownicy przechodzą obowiązkowe szkolenia w kwestiach etycznych. Grupa Banku Millennium wdrożyła procedury antymobbingowe i antydyskryminacyjne, zaś wszyscy pracownicy zarządzający są zobowiązani do szkolenia w zakresie przeciwdziałania molestowaniu i dyskryminacji w zatrudnieniu.

Rekrutacja i zatrudnienie

Osoby ubiegające się o pracę są wybierane na podstawie obiektywnych kryteriów, w szczególności takich jak:

- wykształcenie,
- doświadczenie zawodowe,
- kompetencje ogólne i szczególne,
- znajomość języków obcych,
- ogólne dopasowanie do profilu stanowiska.

Promowanie równości w dostępie do wynagrodzeń i stanowisk

Grupa Banku Millennium promuje wśród wszystkich pracowników (niezależnie od zajmowanego stanowiska czy poziomu odpowiedzialności) wartości zakładające bezwzględny szacunek dla godności ludzkiej, poszanowanie różnorodności, przy założeniu braku tolerancji dla jakiegokolwiek formy dyskryminacji.

Jedynymi kryteriami wpływającymi na wysokość wynagrodzenia i dostęp do stanowisk mogą być kompetencje i wyniki. Wynagrodzenie pracowników jest definiowane zgodnie z funkcją, karierą zawodową i stopniem zgodności z ustalonymi celami, przy promowaniu stosunku wynagrodzeń 1:1 dla mężczyzn i kobiet o porównywalnych funkcjach, poziomach odpowiedzialności i karierze zawodowej.

Pracodawca stosuje obiektywne i uczciwe kryteria oceny pracowników i wyników ich pracy. Podwyżka wynagrodzenia i awans pracownika jest wynikiem uznania jego wysokiej wydajności i jakości pracy.

Bank monitoruje różnice w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn oraz podejmuje systematyczne działania zmierzające do wyrównywania luki płacowej.

Wsparcie pracowników - rodziców

Szeroka komunikacja i wsparcie skierowane są do pracowników - rodziców. Grupa Banku Millennium informuje o przysługujących im prawach rodzicielskich. Osoby z dziećmi mają możliwość skorzystania ze wsparcia socjalnego i programów współfinansowanych przez Grupę Banku Millennium.

Dostęp do świadczeń

Świadczenia takie jak opieka medyczna, ubezpieczenie grupowe, dopłaty do sportu i rekreacji są oferowane wszystkim pracownikom, także tym, którzy pracują w niepełnym wymiarze godzin i są w okresie wypowiedzenia, oraz tym, którzy pozostają długotrwale nieobecne z powodu macierzyństwa lub choroby.

Wsparcie dla osób w trudnej sytuacji

Grupa Banku Millennium wspiera osoby w trudnych sytuacjach życiowych poprzez istniejący system pomocy socjalnej. Wyłącznym kryterium dostępu do pomocy społecznej jest sytuacja finansowa i osobista, w szczególności stan zdrowia.

Grupa Banku Millennium szanuje sytuację osób niepełnosprawnych, tworząc dla nich odpowiednie środowisko pracy. W szczególności osoby niepełnosprawne mogą korzystać z w pełni dostosowanej infrastruktury biurowej.

Rozwijanie przywództwa opartego na wartościach

Grupa Banku Millennium wprowadziła innowacyjne programy rozwoju przywództwa. Ich celem jest budowanie postaw i wspieranie działań liderów, nie tylko w celu osiągnięcia wyników, ale też tworzenia pełnej zaufania relacji z pracownikami. Rolą programów przywództwa jest również wzmocnienie odpowiednich postaw - w tym przełamywanie stereotypów i promowanie otwartości na różnorodne przekonania pracowników oraz kształtowanie odpowiedzialności własnej i podwładnych.

Wolność zrzeszania się i swobodnej wypowiedzi

Jako sygnatariusz 10 Zasad Global Compact Organizacji Narodów Zjednoczonych, Grupa Banku Millennium uznaje i wspiera wolność zrzeszania się, prawo do negocjowania układów zbiorowych oraz odrzuca istnienie jakichkolwiek form pracy przymusowej i obowiązkowej, a także pracy dzieci lub pracy wynikającej z handlu ludźmi.

Pracownicy mają możliwość swobodnego prezentowania swoich opinii i pomysłów w mediach działających w Grupie Banku Millennium.

Komunikacja i monitorowanie

Niniejszy dokument został udostępniony pracownikom Grupy na wewnętrznej stronie intranetowej, a klientom oraz podmiotom zewnętrznym na stronie internetowej Banku Millennium pod nazwą *Polityka zarządzania różnorodnością*.

Grupa Banku Millennium regularnie monitoruje i komunikuje swoje działania na rzecz poszanowania różnorodności w swoich raportach rocznych, na stronie internetowej oraz przez udział w różnych ankietach od inwestorów i indeksach, w których opisywane są osiągnięte wyniki i wdrożone działania. Jesteśmy też oceniani przez analityków przygotowujących wiodące ratingi ESG na świecie.

Zakres

Niniejsza polityka została zatwierdzona przez Zarząd Banku Millennium i obowiązuje wszystkie spółki z Grupy Banku Millennium.