

Polityka dotycząca zasad zrównoważonego rozwoju

Wprowadzenie

Kwestie środowiskowe, społeczne i zarządcze (ang. Environmental, Social, Governance - „ESG”) pełnią kluczową rolę w zarządzaniu Grupą Kapitałową Banku Millennium S.A. (dalej: „Grupa Banku Millennium”) i są ważną częścią naszych strategicznych działań. Kwestie ESG stanowią również ważny element kultury organizacyjnej Grupy Banku Millennium.

Podjęte zobowiązania europejskie i międzynarodowe, w szczególności Porozumienie Paryskie, które ma na celu wzmocnienie globalnej reakcji na łagodzenie i adaptację do zmian klimatu, oraz Agenda na Rzecz Zrównoważonego Rozwoju 2030 zaproponowana przez Organizację Narodów Zjednoczonych (ONZ) wokół 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju (SDG), wymagają przejścia na model zrównoważonego rozwoju gospodarczego, dla którego decydujące znaczenie ma zaangażowanie sektora finansowego. Przejście to jest również promowane przez Plan działania Komisji Europejskiej w sprawie finansowania zrównoważonego wzrostu gospodarczego, który określa europejską strategię dla sektora finansowego. Grupa Banku Millennium wdraża, jako integralną część swojego odpowiedzialnego modelu biznesowego, dynamiczne strategie dostosowane do oczekiwań swoich interesariuszy, w tym pracowników, klientów, akcjonariuszy, partnerów biznesowych i zobowiązuje się do promowania kultury odpowiedzialności środowiskowej, społecznej i gospodarczej, w tym do promowania działań na rzecz adaptacji i łagodzenia skutków zmian klimatu, ochrony zasobów naturalnych, bioróżnorodności i środowiska oraz eliminowania nierówności społecznych, dostarczając jednocześnie swoim klientom innowacje technologiczne.

Naszą ambicją jest propagowanie zmian w tym zakresie przez implementację kryteriów ESG do naszych działań, produktów i usług, a także włączenie ich do łańcucha dostaw, tworząc w ten sposób długoterminową wartość dla organizacji.

Podstawowe zasady zrównoważonego rozwoju

Wierzymy, że w celu przejścia do bardziej zrównoważonego świata wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za dostosowanie naszych indywidualnych i zbiorowych zachowań do modeli rozwoju gospodarczego i społecznego, które promują dobrobyt dla wszystkich grup społecznych, tworzenie miejsc pracy, przestrzeganie praw człowieka wraz z równoczesnym poszanowaniem zasobów środowiskowych i różnorodności biologicznej.

Zasady zrównoważonego rozwoju przyjęte przez Grupę Banku Millennium, które integrują wymiar środowiskowy, społeczny i zarządczy, obejmują:

- dostosowanie procesu podejmowania decyzji, we wszystkich obszarach Grupy Banku Millennium, do realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju Organizacji Narodów Zjednoczonych („Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ”), a także powszechnie obowiązujących przepisów prawa oraz standardów krajowych i międzynarodowych w zakresie zrównoważonego rozwoju,
- wsparcie w przejściu do zrównoważonego i sprawiedliwego społeczeństwa poprzez rozwój produktów i usług mających pozytywny wpływ na społeczeństwo i środowisko,
- uwzględnienie Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ w procesie tworzenia oraz oferowania produktów finansowych,
- przejrzystość ujawnianych informacji dotyczących realizacji przez Grupę BM działań w obszarze zrównoważonego rozwoju,
- budowanie świadomości Pracowników, Klientów oraz innych interesariuszy Grupy w zakresie zrównoważonego rozwoju,

- przestrzeganie najwyższych standardów w prowadzonej działalności, w tym 10 Zasad UN Global Compact, Zasad Ładu Korporacyjnego dla Instytucji Nadzorowanych i Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW, a także dążenie do ciągłego zapewniania pełnej zgodności z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa oraz standardami biznesowymi,
- budowa relacji partnerskich i stałe zaangażowanie we współpracę ze społecznościami - zewnętrznymi i wewnętrznymi - w poszukiwaniu możliwości tworzenia wartości społecznej i środowiskowej, poprzez wspieranie inicjatyw związanych z kulturą, edukacją i wiedzą finansową, a także działania w ramach wsparcia społeczności lokalnych, wolontariatu pracowniczego.

Cele podstawowe

Podstawą określenia podejścia do zarządzania zrównoważonym rozwojem w Grupie Banku Millennium jest Agenda sformułowana przez ONZ, obejmująca 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju. Bank Millennium S.A. jest sygnatariuszem deklaracji na rzecz realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju.

Bank uwzględnia w swojej działalności całość t.j. 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju, przy czym najwyższą uwagę przykładła do realizacji następujących celów:

- 3. Dobre zdrowie i jakość życia
- 4. Dobra jakość edukacji
- 5. Równość płci
- 8. Wzrost gospodarczy i godna praca
- 9. Innowacyjność, przemysł infrastruktura
- 13. Działanie w dziedzinie klimatu
- 17. Partnerstwo na rzecz celów



Ponadto Bank Millennium S.A. jest sygnatariuszem Karty Różnorodności. Karta jest zobowiązaniem podpisywanym przez organizacje decydujące się na wdrożenie zakazu dyskryminacji w miejscu pracy oraz działające na rzecz tworzenia i promocji różnorodności.

Strategia ESG

Działania w obszarze zrównoważonego rozwoju zdefiniowane są w Strategii Banku Millennium S.A. i Grupy Banku Millennium.

Nasze działania w zakresie zrównoważonego rozwoju realizujemy w trzech obszarach, które stanowią filary ESG ujęte w Strategii Banku Millennium S.A. i Grupy Banku Millennium:

- Ochrona środowiska - Wdrożenie działań wspierających przejście do modelu zrównoważonego rozwoju gospodarczego, w tym włączenie aspektu środowiskowego do procesu zarządzania ryzykiem w Banku oraz oferty produktów i usług oraz dekarbonizacji własnej działalności.
- Odpowiedzialność społeczna - Promowanie współpracy ze społecznościami zewnętrznymi i wewnętrznymi oraz tworzenie wartości społecznej.
- Ład korporacyjny - Integracja zasad zrównoważonego rozwoju w procesach decyzyjnych i kontrolnych Banku.



Naszym celem jest, aby inicjatywy rozwijane i wdrażane w ramach tych filarów w jak największym stopniu przyczyniały się do pozytywnych zmian dzisiaj i w przyszłości.

Istotne jest dla nas nie tylko osiąganie założonych celów, ale także sposób ich osiągania, dlatego nasze inicjatywy realizujemy na trzech różnych poziomach:

- poprzez działania wewnątrz naszej organizacji,
- w interakcjach z naszymi klientami,
- poprzez oddziaływanie na otoczenie.

Podstawowe zobowiązania

Promujemy zrównoważony rozwój poprzez wdrażanie i rozwój dobrych praktyk oraz zwiększanie finansowania projektów zrównoważonych środowiskowo i odpowiedzialnych społecznie. Przejście do bardziej sprawiedliwej, sprzyjającej włączeniu społecznemu i zrównoważonej środowiskowo gospodarki jest częścią naszych ambicji i w tym zakresie publicznie przyjmujemy i wspieramy: 10 Zasad UN Global Compact, Zasady Ładu Korporacyjnego dla Instytucji Nadzorowanych i Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW.

Opierając się na zasadach, dobrych praktykach i celach zrównoważonego rozwoju podjęliśmy następujące zobowiązania:

- **Włączenie ryzyk środowiskowych (ryzyka fizycznego i ryzyka przejścia) i społecznych do procesu oceny ryzyka** klientów oraz uwzględnienie w politykach sektorowych czynników ryzyka ESG w odniesieniu do klientów korporacyjnych.
- **Definiowanie listy sektorów i działalności niefinansowanych przez Grupę Banku Millennium** - Grupa identyfikuje sektory działalności gospodarczej bądź projekty, których finansowanie jest niezgodne ze zobowiązaniem Grupy Banku Millennium do ochrony środowiska, promowania zrównoważonego rozwoju, walki ze zmianami klimatu i zachowania różnorodności biologicznej. Z tego powodu w Grupie Banku Millennium wskazano sektory wyłączone z finansowania lub sektory finansowania warunkowego (finansowanie działalności lub projektów w tych sektorach jest możliwe przy spełnieniu dodatkowych warunków).
- **Tworzenie zrównoważonych rozwiązań - finansowanie projektów przyjaznych dla środowiska i energooszczędnych**, w tym projektów związanych z zastąpieniem energetyki pochodzącej z paliw kopalnych niskoemisyjnymi źródłami energii.
- Stymulowanie wzrostu w zakresie zrównoważonego rozwoju i osiąganie celów środowiskowych i społecznych: promowanie zrównoważonego wzrostu i osiągania celów środowiskowych i społecznych poprzez oferowanie produktów o pozytywnym wpływie na środowisko i społeczeństwo, w różnych liniach biznesowych.
- Prowadzenie działań mających na celu **redukcję własnego śladu węglowego**.
- **Poszanowanie praw człowieka** - Grupa Banku Millennium uwzględnia i promuje podstawowe zasady praw człowieka poprzez stosowanie etycznych praktyk biznesowych wobec różnych interesariuszy, w szczególności pracowników, klientów, akcjonariuszy, dostawców, społeczności lokalnych. Takie praktyki zostały jasno określone w stosownych przepisach wewnętrznych Grupy Banku Millennium.
- **Rozwój kompetencji w zakresie zrównoważonego rozwoju:** oferujemy szkolenia i inicjatywy dla pracowników mające na celu rozwój ich kompetencji w zakresie zrównoważonego rozwoju.

- **Promowanie kultury odpowiedzialnej konsumpcji:** Grupa Banku Millennium przyjęła, w ramach Wytycznych dotyczących zrównoważonego rozwoju dla dostawców, zestaw wymogów wobec dostawców obejmujących kwestie zrównoważonego rozwoju (bazujących w szczególności na Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka oraz 10 Zasadach UN Global Compact). Bank wymaga przestrzegania tych zasad od dostawców, a ich przestrzeganie jest przez Bank monitorowane.
- **Wywieranie wpływu na społeczeństwo:** promowanie kultury odpowiedzialności społecznej, rozwijanie działań na rzecz różnych grup interesariuszy oraz wspólnie z nimi, wspierających bezpośrednio lub pośrednio rozwój społeczny - w ramach społeczności lokalnych i w zasięgu ogólnopolskim.

Model zarządzania i nadzoru

Dla zapewnienia właściwego procesu zarządzania obszarem zrównoważonego rozwoju w Banku Millennium S.A. powołano:

- Komitet Zrównoważonego Rozwoju, który jest odpowiedzialny za podejmowanie kluczowych decyzji w zakresie zrównoważonego rozwoju w Grupie Banku Millennium w kontekście poszczególnych czynników środowiskowych, społecznych i dotyczących zarządzania.
- Departament Zrównoważonego Rozwoju, podlegający bezpośrednio Prezesowi Zarządu Banku, który odpowiada za nadzór i koordynację procesu wdrażania zasad zrównoważonego rozwoju w Grupie Banku Millennium.

Sprawozdawczość

Działania Grupy Banku Millennium w zakresie zrównoważonego rozwoju są prezentowane w rocznych raportach ESG, opracowanych zgodnie z Ustawą o rachunkowości oraz najlepszymi standardami raportowania z zakresu zrównoważonego rozwoju, w tym:

- Global Reporting Initiative (GRI) Standards,
- Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD),
- The Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

Ujawnienia w zakresie zrównoważonego rozwoju inne niż sprawozdawczość okresowa

Informacje dotyczące ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w zarządzaniu portfelem i doradztwie inwestycyjnym dostępne są na stronach internetowych Banku pod adresem: <https://www.bankmillennium.pl/o-banku/esg/sfdr>

Komunikacja

Niniejszy dokument został udostępniony pracownikom Grupy na wewnętrznej stronie intranetowej, a klientom oraz podmiotom zewnętrznym na stronie internetowej Banku Millennium.

Grupa Banku Millennium regularnie monitoruje i komunikuje swoją działalność z zakresu zrównoważonego rozwoju w swoich raportach rocznych, na stronie internetowej poświęconej zrównoważonemu rozwojowi, na stronie korporacyjnej oraz przez udział w różnych ankietach od inwestorów i indeksach, w których opisywane są osiągnięte wyniki i wdrożone działania. Jesteśmy też oceniani przez analityków przygotowujących wiodące ratingi ESG na świecie.

Zakres

Niniejszy dokument została zatwierdzony przez Zarząd Banku Millennium i obowiązuje wszystkie spółki z Grupy Banku Millennium.